

UCHWAŁA Nr 137/255/21
ZARZĄDU POWIATU BIESZCZADZKIEGO
z dnia 29 kwietnia 2021r.

**w sprawie zwrócenie się do Sejmiku Województwa Podkarpackiego o wyrażenie zgody
na rozwiązanie stosunku pracy z radną Sejmiku Województwa Podkarpackiego Panią
Dorotą Łukaszyk – Dyrektorem Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej
w Ustrzykach Dolnych**

Działając na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r., o samorządzie powiatowym (Dz.U.2020.920 t.j. z dnia 2020.05.25), art. 46 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U.2021.711 t.j. z dnia 2021.04.16) oraz art. 27 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r., o samorządzie województwa (Dz.U.2020.1668 t.j. z dnia 2020.09.29), Zarząd Powiatu Bieszczadzkiego, postanawia:

§ 1

1. Zwrócić się do Sejmiku Województwa Podkarpackiego o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panią Dorotą Łukaszyk - Dyrektorem Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Ustrzykach Dolnych, nawiązanego w wyniku powołania na podstawie uchwały nr 171/382/17 Zarządu Powiatu Bieszczadzkiego z dnia 30 listopada 2017r., bez zachowania okresu wypowiedzenia na podstawie art. 53 § 1 pkt. 1 ppkt. b ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r., Kodeks pracy (Dz.U.2020.1320 t.j. z dnia 2020.07.30).
2. Uzasadnienie wniosku stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Bieszczadzkiemu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

STAROSTA
Marek Andruch

Uzasadnienie

Pani Dorota Łukaszyk jest radną bieżącej kadencji Sejmiku Województwa Podkarpackiego. W wyniku przeprowadzonego konkursu, na podstawie uchwały nr 171/382/17 Zarządu Powiatu Bieszczadzkiego z dnia 30 listopada 2017r., z Panią Dorotą Łukaszyk został nawiązany na podstawie powołania stosunek pracy na stanowisku Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Ustrzykach Dolnych.

Pani Dorota Łukaszyk od dnia 17 kwietnia 2020r., przebywa na zwolnieniu chorobowym. Od 16 października 2020r., do 12 czerwca 2021r., Pani Dorota Łukaszyk pobiera świadczenie rehabilitacyjne. W w/w okresie tj. od 17 kwietnia 2020r., do chwili obecnej Pani Dorota Łukaszyk jest niezdolna do pracy. Zgodnie z art. 53 § 1 pkt. 1 ppkt. b ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r., Kodeks pracy, **pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia, jeżeli niezdolność pracownika do pracy wskutek choroby trwa dłużej niż łączny okres pobierania z tego tytułu wynagrodzenia i zasiłku oraz pobierania świadczenia rehabilitacyjnego przez pierwsze 3 miesiące - gdy pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy co najmniej 6 miesięcy lub jeżeli niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy albo chorobą zawodową.** W związku z powyższym wobec Pani Doroty Łukaszyk ziszcila się przesłanka do rozwiązania z nią umowy o pracę bez wypowiedzenia na podstawie w/w przepisu.

Prawo pracy stwarza pracodawcy możliwość rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia nie tylko w przypadkach zawinionych przez pracownika, lecz również w razie jego **przedłużającej się usprawiedliwionej nieobecności.** W okresie tej nieobecności pracownik objęty jest zakazem wypowiedzenia umowy o pracę z mocy art. 41 k.p. Po upływie jednak okresu, w którym pracownik korzysta z tej ochrony, powstaje po stronie pracodawcy prawo natychmiastowego rozwiązania umowy o pracę. **Pracodawca nie może bowiem w nieskończoność utrzymywać z takim pracownikiem stosunku pracy, lecz musi być uprawniony do zwolnienia miejsca pracy, potrzebnego do zatrudnienia innego pracownika.**

W tym miejscu należy zwrócić uwagę na to, że Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Ustrzykach Dolnych znajduje się w bardzo trudnej sytuacji ekonomicznej. Wobec Szpitala wdrożony jest program naprawczy. Szpital jest modernizowany. Ponadto od ponad roku istnieje stan wywołany epidemią wirusa COVID-19. Szpital wymaga natychmiastowego bieżącego i sprawnego zarządzania, tymczasem od ponad roku Dyrektor Szpitala jest niezdolny do pracy. W czasie nieobecności Dyrektora jego obowiązki realizuje osoba pełniąca obowiązki Dyrektora.

Istotne jest to, że Zarząd Powiatu Bieszczadzkiego, już uprzednio planował odwołać Panią Dyrektor Dorotę Łukaszyk, z uwagi na istotne zastrzeżenia, co do efektów jej pracy jako Dyrektora Szpitala, proponując Pani Dyrektor porozumienie rozwiązujące wraz z odprawą. W wyniku braku porozumienia z uwagi na jego niezaakceptowanie przez Panią Dyrektor (pomimo tego, że porozumienie przewidywało korzystniejsze dla Pani Dyrektor warunki rozwiązania stosunku pracy, jak wynikało to z przepisów prawa), Zarząd Powiatu Bieszczadzkiego, złożył nawet wniosek do Sejmiku Województwa Podkarpackiego o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem, nie mniej wniosek ten został cofnięty, gdyż Zarząd Powiatu Bieszczadzkiego nadal liczył na porozumienie się stron. Pomimo upływu czasu oraz ponowienia przez Zarząd Powiatu Bieszczadzkiego propozycji porozumienia rozwiązującego, Pani Dorota Łukaszyk nie odniosła się do propozycji porozumienia.

Zgodnie z art. 27 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r., o samorządzie województwa (dalej u.s.w.), rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody sejmiku województwa, którego radny jest członkiem. Mając na względzie zapis tego przepisu, jak również

podane powyżej okoliczności, Zarząd Powiatu Bieszczadzkiego wnosi o wyrażenie przez Sejmik Województwa Podkarpackiego zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panią Dorotą Łukaszyk - Dyrektorem Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Ustrzykach Dolnych, nawiązanego w wyniku powołania na podstawie uchwały nr 171/382/17 Zarządu Powiatu Bieszczadzkiego z dnia 30 listopada 2017r., bez zachowania okresu wypowiedzenia.

Podkreślić należy, że celem regulacji art. 27 ust. 2 u.s.w. jest zapewnienie radnemu swobodnego sprawowania mandatu, a nie zabezpieczenie go przed utratą pracy, dlatego też sejmik województwa nie powinien ingerować w prawo pracodawcy do "rozstania" się z pracownikiem, gdy ma to uzasadnienie w obowiązującym porządku prawnym.

Mając na względzie powyższe w obecnym stanie faktycznym i prawnym niniejszy wniosek jest w pełni uzasadniony i konieczny.

STAROSTA
Marek Andruch